



■ ■ ■ **fondazione**  
**sistema toscana**

**FONDAZIONE SISTEMA TOSCANA**

**Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo parziale e determinato, per sostituzione maternità, di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Giornalista professionista/pubblicista".**

**CODICE AVVISO: 01/2025.**

## **ART. 1**

### **Oggetto della selezione**

La Fondazione Sistema Toscana indice una selezione tramite titoli e colloquio per l'assunzione a tempo parziale e determinato, per sostituzione maternità, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di **"Giornalista pubblicista/professionista"** da inquadrare al Livello "Redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale", previsto dal CCNL Giornalistico FIEG-FNSI (e ai sensi dell'ex. Art 36 trattamento equiparato).

Il profilo ricercato verrà inserito nell'Area Contenuti e Redazione web della Fondazione.

Il posto oggetto della selezione è a tempo parziale al 55,55% e determinato, per la durata necessaria alla sostituzione della lavoratrice in congedo obbligatorio per maternità e fino all'effettivo rientro in servizio della lavoratrice, salvo per quanto previsto all'Art. 10 c. 4 del presente Avviso.

La Fondazione Sistema Toscana si riserva la facoltà di utilizzare la lista degli idonei scaturita dalla selezione per le proprie esigenze (anche a tempo pieno o indeterminato) oppure di indire nuove selezioni.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente per la Fondazione Sistema Toscana al momento della pubblicazione del presente Avviso.

Nel rispetto dei principi di trasparenza e di pubblicità FST comunicherà i termini del presente avviso attraverso i propri canali di comunicazione. La sede di lavoro sarà individuata sulla base delle esigenze organizzative e funzionali della Fondazione tra le sedi della stessa.

## **ART. 2**

### **Requisiti per la partecipazione alla selezione**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché alla data di assunzione. La Fondazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

I requisiti generali, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolo dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge, ai sensi della Legge 6 agosto 2013, n. 97;
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. non esclusione dall'elettorato politico attivo;
4. non avere un'età inferiore a 18 anni compiuti;
5. non avere a proprio carico:
  - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
  - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
6. essere in possesso di una Laurea Triennale, Magistrale o vecchio ordinamento;
7. essere in possesso di almeno 30 mesi di anzianità professionale nel profilo richiesto;

8. iscrizione all'Ordine dei Giornalisti (elenco professionisti o pubblicisti);

Il possesso dei requisiti viene attestato mediante sottoscrizione dell'apposito modello di domanda di partecipazione sotto forma di autocertificazione a norma degli artt. 47 ss. del DPR 445/00. Tutti i periodi di servizio devono essere riportati secondo lo schema indicato nel fac-simile della domanda di partecipazione, con l'**indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio**. In mancanza, il calcolo del periodo utile ai fini della dimostrazione del requisito al punto 7 verrà effettuato partendo dal primo giorno del mese/anno successivo a quello indicato per terminare l'ultimo giorno dell'anno/mese antecedente a quello indicato.

### ART. 3

#### Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

Le domande di partecipazione devono pervenire al Protocollo della Fondazione esclusivamente:

- con raccomandata semplice (senza avviso di ricevimento), al seguente indirizzo: via Duca D'Aosta, 9 – 50129 – Firenze;
- oppure tramite PEC all'indirizzo [fondazionesistematoscana@pec.it](mailto:fondazionesistematoscana@pec.it) (indicando nell'oggetto: "**Giornalista professionista/pubblicista**");

entro e non oltre **le ore 12,00 del giorno 27 gennaio 2025**. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte della Fondazione Sistema Toscana e non quella di spedizione.

Le domande pervenute oltre il termine di scadenza o presentate con modalità diverse da quelle sopra previste non saranno ricevute e/o prese in considerazione. La domanda deve essere redatta utilizzando il fac-simile allegato al presente Avviso di selezione.

Alla domanda devono essere allegati un curriculum vitae in lingua italiana e la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda e il curriculum vitae devono riportare la firma autografa del candidato, in forma estesa e leggibile, apposta digitalmente o scansionata, o la firma digitale.

La mancanza della domanda di partecipazione e/o del curriculum vitae e/o della firma del candidato sulla domanda e sul curriculum vitae, sarà causa di inammissibilità della domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e negli allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di dichiarazione di atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato decreto.

### ART. 4

#### Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore di FST dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande e composta da tre componenti (di cui uno con funzioni di Presidente). La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La Commissione, una volta insediata e anche in più sedute, procederà preliminarmente alla verifica di ricevibilità della domanda, avuto riguardo alla tempestività della presentazione rispetto al termine di scadenza; procederà poi alla verifica di ammissibilità, avuto riguardo alla completezza della domanda e dei documenti allegati e alla presenza della firma su detti atti, per ciascun candidato.

Successivamente, esaminati tali atti e la documentazione comprovante l'esperienza professionale maturata ed i titoli posseduti eventualmente allegata alla domanda, la Commissione stilerà l'elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei, avuto riguardo ai requisiti della posizione ricercata e tenuto conto della formazione e delle esperienze e competenze possedute da ciascun candidato, ammessi al colloquio individuale.

Sarà quindi possibile per la Commissione di valutazione formulare anche un giudizio di non idoneità del

singolo candidato al colloquio individuale. Sarà possibile far sostenere al candidato una prova pratica in sede di colloquio.

Spetta alla Commissione:

- attribuire un punteggio orientativo da zero a dieci sui titoli e sull'esperienza professionale maturata, per i candidati ritenuti idonei;
- fissare il calendario dei colloqui per i candidati ammessi e curarne la pubblicazione sulla sezione del sito web [www.fst.it](http://www.fst.it) nella sezione "Lavora con noi/Jobs";
- attribuire, all'esito di ciascun colloquio, un punteggio orientativo da zero a dieci, formulando una valutazione complessiva, da zero a 20, sull'idoneità del candidato a ricoprire la posizione ricercata, avuto riguardo ai requisiti richiesti, alla formazione e alle esperienze e competenze dal medesimo possedute;
- formare la lista degli idonei a ricoprire la posizione ricercata in ordine di punteggio.

Si fa presente che la valutazione della Commissione sarà effettuata prevalentemente su base curriculare, fermo restando il giudizio formulato a seguito del colloquio ai fini della valutazione dell'attitudine a ricoprire il profilo richiesto.

## **Art.5**

### **Diario dei colloqui**

Il diario dei colloqui o l'eventuale rinvio degli stessi è portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante specifico avviso pubblicato nel sito internet di FST all'indirizzo: [www.fst.it](http://www.fst.it) nella sezione "Lavora con noi/Jobs" dal giorno 27/01/2025.

Per i candidati ammessi, le comunicazioni rese attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito al colloquio.

I candidati sono tenuti a verificare, sul sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento del colloquio, che non sia stato modificato il diario della prova medesima e tale pubblicazione costituisce comunicazione a tutti gli effetti.

## **ART. 6**

### **Colloquio dei candidati**

Il colloquio si terrà in presenza e verterà sulle competenze ed esperienze dichiarate nel curriculum vitae al fine di verificarne l'effettiva inerenza con quelle richieste per il profilo ricercato e sulla conoscenza della Fondazione Sistema Toscana (si veda, oltre al sito istituzionale, la L.R 61/18, lo Statuto della Fondazione e la normativa regionale riguardante FST). Inoltre, sarà richiesto al candidato di dimostrare il possesso dei seguenti requisiti:

1. esperienze comprovate in ambito giornalistico e di informazione istituzionale su canali web, televisivi, radiofonici, social e di stampa cartacea;
2. ottima conoscenza ed uso delle principali piattaforme social (Facebook, Twitter, X, YouTube, LinkedIn, Instagram);
3. ottima conoscenza dei principali sistemi editoriali di contest management (WordPress e simili);
4. ottima conoscenza della dimensione istituzionale della Regione Toscana come Ente locale e come territorio e delle attività di Fondazione Sistema Toscana.

I titoli di studio e le esperienze di lavoro ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione, potranno costituire elementi di valutazione aggiuntiva del candidato.

La mancata presentazione senza giustificato motivo dell'aspirante al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, pertanto, i candidati ammessi a sostenere il colloquio che fossero impossibilitati a presentarsi alla data stabilita dovranno darne tempestiva comunicazione alla Fondazione Sistema Toscana. La

Commissione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre cinque (5) giorni dalla prima convocazione.

Al termine della selezione verrà stilata la lista degli idonei che sarà consegnata dalla Commissione all'Area delle Risorse Umane insieme ai verbali delle sedute e alla documentazione della selezione.

La lista degli idonei sarà pubblicata sul sito: [www.fst.it](http://www.fst.it) nella sezione "Lavora con noi/Jobs".

Al termine della procedura l'Area delle Risorse Umane provvederà a fornire comunicazione del risultato via e-mail al solo candidato scelto per l'assunzione.

#### **ART.7**

##### **Assunzione dei candidati**

Sulla base della lista dei candidati ritenuti idonei e previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, il Direttore della Fondazione dispone l'assunzione del o dei candidati selezionati.

L'assunzione in servizio avviene nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento.

Il collocamento in organico del personale selezionato avviene previo superamento del periodo di prova della durata prevista dal Contratto Collettivo Nazionale.

In caso di rinuncia del candidato prescelto o di inidoneità all'assunzione, FST potrà procedere utilizzando la lista degli idonei o disponendo una nuova selezione.

Al momento dell'assunzione il candidato selezionato deve risultare libero da altri rapporti di lavoro dipendente, in base alla documentazione rilasciata dal Centro per l'impiego.

#### **ART. 8**

##### **Informativa in materia di protezione dei dati**

I dati conferiti alla Fondazione Sistema Toscana in occasione della selezione saranno gestiti, in conformità al Reg. UE 679/16 e al Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n.196/2003) e secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure di selezione e per la successiva eventuale costruzione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con Fondazione Sistema Toscana.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è Fondazione Sistema Toscana.

Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet di Fondazione Sistema Toscana all'indirizzo [www.fst.it](http://www.fst.it) nella sezione "Lavora con noi/Jobs".

#### **Art. 9**

##### **Pari opportunità**

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, Fondazione Sistema Toscana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **Art. 10**

##### **Clausole di salvaguardia**

La Fondazione Sistema Toscana si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o

revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

La Fondazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione, non costituendo il superamento della selezione titolo per l'assunzione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per il reclutamento del personale vigente per la Fondazione Sistema Toscana.

Nel caso di selezione per l'assunzione a tempo determinato, la candidatura deve essere compatibile con le norme riguardanti i rapporti di lavoro a termine di cui all'art. 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, in particolare, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore per effetto di una successione di contratti, non può superare i ventiquattro mesi.

Firenze, 7 gennaio 2025